

**“Der Schlüssel zum Erfolg sind Prozesse und Menschen.”**

## **Beratungsportfolio von All about Success: Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung**

**Vision:** Organisationspsychologische Beratung mit Fokus auf „Business & People“.

Der Schlüssel zum Erfolg sind Prozesse und Menschen. Integriertes Personalmanagement als zukünftige Ausrichtung in Organisationen heißt Kernkompetenzen in den Bereichen „Business“ (Prozesse, Strukturen, Strategie und Unternehmenskultur) und „People“ (Eignung, Potenzial, Motivation und Leistung) zu verbinden, um eine ganzheitliche Organisationsentwicklung als Leitidee zu verfolgen. All about Success hilft in Kundenprojekten verschiedene organisatorische und menschliche Elemente zu betrachten, Verbesserung und Veränderung in Teilschritten einzuleiten, umzusetzen und zu begleiten.

**USP von Anna Weiner:** Kombination von Kernkompetenzen aus Business-Themen (Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Management, Projekt- und Prozessmanagement, Unternehmensberatung) und Personal-Themen (Eignungs- und Potenzialdiagnostik, Personalentwicklung, Leadership, Coaching und Training). Branchenkenntnisse im Speziellen IT, Banken, Versicherungen, Technologie, Pharma, Chemie und UN-Organisationen. Sprachkompetenz Deutsch und Englisch. Eine erfahrene Führungskraft und Psychologin.

**Instrumente:** Persönlichkeits-, Motivations- und Fähigkeitstests, Assessments, 360° Feedbacks, Methoden der positiven Psychologie sowie Systemischen und Lösungsorientierten Beratung, Supervision, Intervention, Focus Gruppen, Arbeitsplatzanalysen, Kompetenz-Modelle.

**Ergebnisse:** Psychologische Abklärung, Beratung und Gutachten. Eignungsempfehlung (Job-Person-Fit), Kompetenz-Modelle und Werte in Abstimmung mit gewünschter Unternehmenskultur. Integrierte HCM-Prozesse der Rekrutierung/Selektion, Zielsetzung/Führung/Leistungsbeurteilung, Förderung/Entwicklung und Beförderung.

**Nutzen:** Organisationen, die von der Beratung von All about Success profitieren

- setzen ihre Stärken ein
- nutzen vorhandene Potenziale besser,
- agieren kompetenter,
- sind innovativer,
- sichern nachhaltig ihren Erfolg.

*Anna Weiner, M.A., Psychologin SBAP  
Coaching & Consulting*

*[www.allaboutsucccess.ch](http://www.allaboutsucccess.ch)*

**Das Themen- und Tätigkeitsgebiet von All about Success umfasst:**

<p><b>Human Capital Management Strategien, Strukturen und Prozesse</b></p>	<p>HCM Beratung rund um Rekrutierung, Selektion, Performance, Beförderung, Nachfolgeplanung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kompetenz-Modelle</li> <li>- Job-Profile</li> <li>- Prozesse</li> <li>- Instrumente und Methoden</li> </ul> <p>Entwicklung und Implementierung von HCM Strategien</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unternehmenskultur Audits &amp; Gap Analyse</li> <li>- Modellierung von Kompetenzen und Verhaltensindikatoren</li> <li>- Stärkung Unternehmenskultur durch Vorbildfunktion</li> <li>- Ausrichtung HCM Strategie an Unternehmenskultur</li> <li>- HCM Audits &amp; Gap Analyse</li> <li>- HCM Image Analyse &amp; Positionierung</li> <li>- HCM Strategie und Konzepte</li> <li>- Talent Management</li> <li>- Diversity (Gender, 50+, gemischte Teams, interkulturelle Kompetenzen etc.)</li> </ul>
<p><b>Diagnostische Abklärung und Untersuchung</b></p>	<p>Eignungs- und Potenzialabklärung, Beobachtung und Begutachtung von Fähigkeiten, Stärken und Entwicklungsfeldern mit Entwicklungstipps sowie verschiedene Qualitätsuntersuchungen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zusatzmeinung bei Rekrutierung</li> <li>- Assessments (Kurz-, Halbtages-, Ganztages- oder Assessment-Centers für Selektion, Entwicklung, Beförderung, Nachfolgeplanung)</li> <li>- Job-Person-Fit Empfehlungen</li> <li>- 360° Feedbacks</li> <li>- Management und Leadership Audits</li> <li>- Vertriebsanalysen (Stärken im Vertriebszyklus, Motivation)</li> <li>- Team-Konstellationsanalysen</li> <li>- Persönliche Standortbestimmung</li> </ul>



<b>Organisations-, Team- und Personalentwicklung</b>	Psychologische Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen <ul style="list-style-type: none"><li>- Entwicklung von Sozial-Kompetenzen</li><li>- Entwicklung von Management- und Leadership-Kompetenzen</li><li>- Zufriedenheits- und Leadership-Umfragen</li><li>- Motivations- und Leistungsoptimierung</li><li>- Effektivität im Vertrieb</li><li>- Kooperation und Teamarbeit</li><li>- Mediation bei Zusammenarbeitsproblemen (z.B. IT und Fach)</li><li>- Teambildung und Teamentwicklung</li><li>- Nachfolgeplanung und Transition</li><li>- Coaching (z.B. Persönlichkeitsentwicklung, Management Development, Change- und Konflikt Management)</li><li>- Work-Life-Balance und Fit im Job</li><li>- Burnout Prävention und Wiedereingliederung</li></ul>
<b>Human Capital Training</b>	Seminare und Workshops für Firmen und Ausbildungsinstitute z.B. <ul style="list-style-type: none"><li>- Human Capital Management</li><li>- Management- und Leadership</li><li>- Mitarbeiterführung und -entwicklung</li><li>- Motivations- und Leistungssteigerung</li><li>- Kommunikation und Interaktion</li><li>- Feedback und Empowerment</li><li>- Interview-Techniken</li><li>- Diagnostische Instrumente</li><li>- Assessment-Methode</li><li>- Gruppen-Prozesse und -Dynamik</li><li>- Umgang mit Konflikten</li><li>- Selbst- und Arbeitsorganisation</li></ul>